

UCHWAŁA NR 143/XXXV/10
RADY MIEJSKIEJ W SZCZUCZYNIĘ

z dnia 23 marca 2010 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola, dla których
Gmina Szczuczyn jest organem prowadzącym.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Określa się w drodze regulaminu stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały, wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Szczuczyn.

2. Ilekroć w treści uchwały mówi się o szkole należy przez to rozumieć także Zespół Szkolno – Przedszkolny.

3. Ilekroć w uchwale jest mowa o Dyrektorzce szkoły należy przez to rozumieć także Dyrektora Zespołu Szkolno – Przedszkolnego.

4. Do czasu uchwalenia przez organ prowadzący szkołę będącą jednostką samorządu terytorialnego regulaminu, o którym mowa w art. 30 ust. 6 ustawy Karta nauczyciela, w roku 2011 stosuje się, nie dłużej niż przez okres 4 miesięcy od ogłoszenia ustawy budżetowej, regulamin obowiązujący w roku 2010.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szczuczyna.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 108/XXVI/09 Rady Miejskiej w Szczuczynie z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie określenia wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i przedszkola dla których Gmina Szczuczyn jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 124, poz. 1375).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 r.

Przewodniczący Rady

Jerzy Szymanowski

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI.

Rozdział 1

Postanowienia wstępne.

§ 3. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 4) szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły podstawowe, przedszkole i gimnazjum dla których gmina Szczuczyn jest organem prowadzącym;
- 5) organie prowadzącym – rozumie się przez to gminę Szczuczyn;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole prowadzonej przez gminę Szczuczyn;
- 7) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły dla której organem prowadzącym jest gmina Szczuczyn;
- 8) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Szczuczyna.

§ 2. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

2. Wysokość i zasady przyznawania pozostałych składników wynagrodzeń nauczycieli określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat.

§ 3. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz okresy zatrudnienia i równorzędne, które podlegają wliczeniu do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, w tym za dni przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy, tj. okresu przebywania w stanie nieczynnym.

2. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:

- 1) burmistrz – dla dyrektora szkoły;
- 2) dyrektor szkoły – dla nauczyciela.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny.

§ 5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w szkole lub przedszkolu jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciami, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i funkcjonalność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub

urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.

3. Posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dn. 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 6. 1. Kwota środków finansowych przeznaczona na dodatki motywacyjne w funduszu środków zaplanowanych na wynagrodzenia nauczycieli w budżetach poszczególnych szkół wynosi 6% średniej obliczonej z minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli mianowanych, określanych corocznie w rozporządzeniu pomnożonej przez liczbę etatów przeliczeniowych w danej szkole

2. Ogólna kwota środków na dodatek motywacyjny w placówce jest zwiększona o wysokość dodatku przyznanego dyrektorowi.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego, dyrektor szkoły w stosunku do zastępcy dyrektora w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego oraz dla pozostałych nauczycieli w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od wysokości środków przyznanych na ten cel w każdym roku budżetowym.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w pełnych złotych na czas określony nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się dyrektorowi i nauczycielowi w formie pisemnej. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny.

§ 8. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko	Miesięcznie w zł	
	Widelki w zł	
	od	do
dyrektor szkoły do 4 oddziałów	350	400
dyrektor szkoły od 5 do 8 oddziałów	500	550
dyrektor szkoły od 9 do 17 oddziałów	650	700
dyrektor szkoły od 18 i więcej oddziałów	850	900
wicedyrektor od 12 do 17 oddziałów	400	450
wicedyrektor od 18 i więcej oddziałów	450	500
kierownik świetlicy	250	300

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala w granicach określonych tabelą burmistrz, a w stosunku do pozostałych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- a) wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów,
- b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- c) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- d) wyniki pracy szkoły,
- e) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska związanego z uprawnieniem do dodatku funkcyjnego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji – ustala dyrektor.

3. Dodatki funkcyjne przysługują za okresy faktycznie wykonywanej pracy związanej z funkcją, za którą należy się dodatek.

§ 11. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 40 złotych miesięcznie.

§ 12. 1. Nauczycielowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w wysokości: 50 złotych miesięcznie – w oddziałach do 20 uczniów, 60 złotych miesięcznie – w oddziałach powyżej 20 uczniów.

2. W wypadku, gdy nauczycielowi powierzono dwa wychowawstwa, dodatek funkcyjny przysługuje za każde wychowawstwo osobno z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Nauczycielom przedszkoli bez względu na wymiar zatrudnienia przysługuje wynagrodzenie za wychowawstwo (dodatek funkcyjny) tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

§ 13. Dodatki funkcyjne, wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy.

§ 14. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu prac w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w odrębnych przepisach.

§ 15. Dodatek, o którym mowa w § 14 przysługuje w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 16. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

§ 17. Nauczycielom szkół, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 25% stawki godzinowej (godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa) za każdą przepracowaną w tym systemie godzinę nauczania.

§ 18. Dodatek, o których mowa w § 14 wypłaca się z dołu w okresach miesięcznych za godziny faktycznie zrealizowane w trudnych lub uciążliwych warunkach.

Rozdział 6

Zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 19. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przez nauczyciela.

§ 20. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru nauczyciela, o której mowa w § 18 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 21. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za wyjątkiem przerw związanych z:

- a) rekolekcjami,
- b) Dniem Edukacji Narodowej,
- c) początkiem i zakończeniem roku szkolnego,

d) urlopu okolicznościowego określonego art. 25 ust. 2 i art. 31 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych.

2. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe z tytułu nieobecności w pracy w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy a także z innych przyczyn związanych w szczególności z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub rozgrywki sportowe,
- c) chorobą dziecka trwającą nie dłużej niż tydzień w nauczaniu indywidualnym.

§ 22. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 23. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje tylko w przypadku faktycznego ich przepracowania.

§ 24. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 25. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział 7

Dodatek mieszkaniowy.

§ 26. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie wiejskim oraz w miastach liczących do 5 tysięcy mieszkańców.

§ 27. 1. Nauczycielowi, którym mowa w § 25 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc „z dołu” w wysokości:

- 1) 30,00 zł. - dla 1 osoby;
- 2) 38,00 zł. - dla 2 osób;
- 3) 46,00 zł. - dla 3 osób;
- 4) 54,00 zł. - dla 4 i więcej osób.

2. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do 25 roku życia, jeżeli uczą się i pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 28. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
- 4) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 5) przebywania w stanie nieczynnym.

§ 29. Dyrektorowi szkoły dodatek przyznaje burmistrz, a nauczycielowi – dyrektor szkoły.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe.

§ 30. 1. Stwierdzenie nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 2 ust. 1 regulaminu, dokonuje uprawniony organ pisemnie w formie:

- 1) dokumentu stwierdzającego nawiązanie stosunku pracy, jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnego dokumentu, jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo zmianie ulega jego wysokość;
- 3) dokumentu zmieniającego wynagrodzenie zasadnicze i świadczenie, jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzania nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzania nabycia prawa.

§ 31. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 2 ust. 1 regulaminu, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 32. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 2 ust. 1 regulaminu, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 33. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.