

**UCHWAŁA NR 319/XLIII/18
RADY MIEJSKIEJ W SZCZUCZYNIĘ**

z dnia 25 kwietnia 2018 r.

**w sprawie zajęcia stanowiska na zmianę warunków pracy i płacy Radnemu Rady Miejskiej
w Szczuczynie**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 i 2232, z 2018 r. poz. 130) uchwała się, co następuje:

§ 1. Rada Miejska w Szczuczynie wyraża/nie wyraża zgodę na zmianę warunków pracy i płacy Radnemu Rady Miejskiej w Szczuczynie panu Markowi Hancowi przez Dyrektora Publicznego Gimnazjum im. Stanisława Antoniego Szczuki w Szczuczynie, poprzez ograniczenie zatrudnienia do wymiaru 8/18 w roku szkolnym 2018/2019.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Szczuczynie i zobowiązuje się Przewodniczącego do doręczenia niezwłocznie uchwały Pracodawcy oraz zainteresowanemu Radnemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Tomasz Mioduszewski

Uzasadnienie

Do Rady Miejskiej w Szczuczynie w dniu 18 kwietnia 2018 r. wpłynęło pismo-wniosek Dyrektor Publicznego Gimnazjum im. Stanisława Antoniego Szczuki w Szczuczynie o wydanie zgody na ograniczenie zatrudnienia nauczyciela Publicznego Gimnazjum im. Stanisława Antoniego Szczuki, który sprawuje mandat radnego.

Z treści pisma Dyrektor szkoły wynika, że przedstawione zmiany organizacyjne, szczególnie brak naboru do klas pierwszych i brak klas drugich związany z wygaszeniem gimnazjum, spowodują zmniejszenie liczby godzin dydaktycznych poniżej pensum 18 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2018/2019 nauczycielowi tej szkoły będącemu jednocześnie Radnym Rady Miejskiej w Szczuczynie. W roku szkolnym 2018/2019 planowane jest 3 oddziały (w obecnym roku jest 6 oddziałów).

Radny zatrudniony jest w szkole jako nauczyciel dyplomowany przedmiotu wychowanie fizyczne. Zmniejszeniu ulegnie liczba godzin z przedmiotu, do nauczania którego Pan Marek Hanc posiada formalne kwalifikacje. Pani Dyrektor wskazuje, że planuje w roku szkolnym 2018/2019 przydzielenie radnemu 8 godzin tygodniowo i proporcjonalne wynagrodzenie do wymiaru zatrudnienia liczonego ze stawki osobistego zaszerogowania.

Stosunek pracy pracownika będącego radnym podlega szczególnej ochronie wynikającej z art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym. Ochrona trwałości stosunku pracy radnego obejmuje także ochronę przed wypowiedzeniem zmieniającym, dotyczącym zmiany warunków pracy i płacy. Wynika to z treści art. 42 § 1 kodeksu pracy.

Rada podejmując rozstrzygnięcie w przedmiocie wyrażenia zgody na zwolnienie radnego nie powinna ingerować w prawo pracodawcy do rozwiązywania stosunku pracy z pracownikiem, tam, gdzie ma ono swe uzasadnienie i nie jest związane z wykonywaniem przez radnego mandatu (glosa do wyroku NSA z 9 maja 2006 r. sygn. II OSK 194/06).

Propozycja zmiany warunków pracy i płacy Panu Markowi Hanc następuje wyłącznie ze zmian organizacyjnych Pracodawcy.

Mając na uwadze powyższe, ze względu na uzasadnione stanowisko Pracodawcy, wyraża się zgodę na zmianę warunków pracy i płacy Radnego Marka Hanca poprzez ograniczenie zatrudnienia i proporcjonalnego zmniejszenia wynagrodzenia w roku szkolnym 2018/2019.

Przewodniczący Rady

Tomasz Mioduszewski